



รายงานการกำกับติดตาม
การดำเนินการป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ 2566

(ตุลาคม 2565 – มีนาคม 2566)

เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย (2566)	ผู้รับผิดชอบ	ความก้าวหน้าของผลการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม
กลยุทธ์ที่ 1 ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลภายในองค์กร				
<p>เป้าประสงค์ที่ 1 สร้างเสริมให้เกิดวัฒนธรรมที่ยึดถือความซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้องและไม่ทนต่อการทุจริต ภายใต้หลักคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลอย่างเหมาะสมต่อเนื่อง</p>	<p>กิจกรรมที่ 1 เผยแพร่ ธรรมนูญ ประชุมหรือฝึกอบรมเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาล การป้องกันการทุจริต ประมวลจริยธรรม หลักธรรมาภิบาล บทบาทหน้าที่ของพนักงานในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐ และข้อควรตระหนักของคณะฯ และเรื่องอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการสร้างวัฒนธรรมองค์กร ในเรื่องการยึดถือความซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้องและไม่ทนต่อการทุจริต ตัวชี้วัด จำนวนเรื่อง/ครั้ง ที่มีการจัดกิจกรรม งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ช่วงเวลาดำเนินการ ตลอดปี</p>	<p>1 ครั้ง/ไตรมาส รวม 4 ครั้ง</p>	<p>คณบดี รองคณบดีฝ่ายบริหาร รองคณบดีฝ่ายสื่อสาร องค์กรฯ งานบริหารทั่วไป งานนโยบายและแผนฯ</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> อยู่ระหว่างการดำเนินการ ในปีงบประมาณ 2566 มีการประชุมในประเด็นที่เกี่ยวข้องไปแล้ว 7 ครั้ง - ประชุมวางแผนการดำเนินงานกับเลขานุการคณะฯ 1 ครั้ง เมื่อวันที่ 29 ธันวาคม 2565 - ประชุมขับเคลื่อนการดำเนินงาน ITA ของคณะฯ 1 ครั้ง เมื่อวันที่ 4 มกราคม 2566 - ประชุมผู้บริหารและกรรมการบริหารฯ 2 ครั้ง (มีนาคม 2566) - ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อน ITA 3 ครั้ง (มีนาคม 2566) - เผยแพร่/ธรรมนูญเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตฯ ผ่านสื่อออนไลน์ต่างๆ จำนวน 11 ครั้ง ได้แก่ สารจากคณบดี (Dean's Talk) 1 ครั้ง และ Line OA 5 ครั้ง ข่าวประชาสัมพันธ์หน้าเว็บไซต์คณะฯ 5 ครั้ง</p>
	<p>กิจกรรมที่ 2 สร้างความรู้ ความเข้าใจแก่ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อเข้าใจถึงกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไกและการบังคับใช้ขององค์กร ตัวชี้วัด จำนวนกิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ผู้ปฏิบัติงาน งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ช่วงเวลาดำเนินการ ตลอดปี</p>	<p>อย่างน้อย 1 ครั้ง</p>	<p>รองคณบดีฝ่ายบริหาร ผู้ช่วยคณบดีฝ่าย ยุทธศาสตร์ฯ งานนโยบายและแผนฯ</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> อยู่ระหว่างการดำเนินการ เผยแพร่/ธรรมนูญเกี่ยวกับกระบวนการรักษาจริยธรรมฯ ผ่านสื่อออนไลน์ต่างๆ จำนวน 3 ครั้ง</p>
	<p>กิจกรรมที่ 3 ให้ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ ทันต กรรมให้กับอาจารย์ ทันตแพทย์ และนักศึกษาทุกระดับ ตัวชี้วัด จำนวนกระบวนการวิชา/กิจกรรมที่ให้ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพทันตกรรม งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>อย่างน้อย 1 ครั้ง/กระบวนการวิชา</p>	<p>รองคณบดีฝ่ายบริหาร รองคณบดีฝ่ายวิชาการ รองคณบดีฝ่าย ยุทธศาสตร์ฯ</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> อยู่ระหว่างการดำเนินการ - ให้ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ ทันตกรรมให้กับอาจารย์ ทันตแพทย์ และนักศึกษาทุกระดับ</p>

เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย (2566)	ผู้รับผิดชอบ	ความก้าวหน้าของผลการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม
	<p>ช่วงเวลาดำเนินการ ตลอดปี</p>		<p>ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลทันตกรรม งานบริหารทั่วไป/งาน บริการการศึกษา งานสำนักงาน โรงพยาบาลทันตกรรม</p>	<p>- คณบดีแจ้งเรื่องเกี่ยวกับ กรณีศึกษาในการปฏิบัติ ตามจรรยาบรรณวิชาชีพฯ ในที่ประชุมคณะกรรมการ บริหารประจำคณะฯ - มีกระบวนการที่สอนเกี่ยวกับจรรยาบรรณวิชาชีพ จำนวน 4 รายวิชา ได้แก่ กฎหมายจรรยาบรรณ สำหรับวิชาชีพทันตแพทย์และทันตวิทยา การพัฒนา ความเป็นวิชาชีพทันตแพทย์ (1) การพัฒนาความเป็น วิชาชีพทันตแพทย์ (2) พฤติกรรมศาสตร์และ จริยธรรมสำหรับทันตแพทย์ นอกจากนี้ยังมีการ สอดแทรกในกระบวนการเรียนการสอนบรรยาย และฝึกปฏิบัติการคลินิก หลักสูตรปริญญาตรี (หลักสูตรเก่า) 25 รายวิชา หลักสูตรใหม่ 65 รายวิชา และหลักสูตรหลังปริญญา 130 รายวิชา</p>
<p>เป้าประสงค์ที่ 2 เพื่อยกย่องบุคลากรที่เป็น แบบอย่างในการทำ ความดีหรือบุคคลที่เป็น แรงบันดาลใจในการ สร้างสรรค์ผลงานทาง วิชาการ สามารถเป็น แบบอย่างแก่ผู้อื่นได้</p>	<p>กิจกรรมที่ 1 คัดเลือกและมอบรางวัล ให้กับอาจารย์/บุคลากร ที่ได้รับการยกย่องเป็น ผู้ปฏิบัติงานดีเด่น คณะ ทันตแพทยศาสตร์ ประจำปี ตัวชี้วัด จำนวนผู้ที่ได้รับรางวัล งบประมาณ 5,000 ช่วงเวลาดำเนินการ เมษายน 2566</p>	<p>อย่างน้อย จำนวน 5 คน ต่อปี</p>	<p>รองคณบดีฝ่ายบริหาร งานบริหารทั่วไป</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> อยู่ระหว่างการดำเนินการ อยู่ระหว่างดำเนินการคัดเลือกฯ และจะมอบรางวัล ให้กับอาจารย์/บุคลากรที่ได้รับการยกย่องเป็น ผู้ปฏิบัติงานดีเด่น คณะทันตแพทยศาสตร์ ประจำปี 2566 ในเดือนเมษายน ในกิจกรรมสัมมนาคณะฯ ประจำปี</p>
	<p>กิจกรรมที่ 2 ประชาสัมพันธ์และแสดง ความยินดี ยกย่องบุคลากร ที่เป็นแบบอย่างในการ ทำความดีฯ เช่น อาจารย์ ที่ได้รับตำแหน่งทางวิชาการ อาจารย์</p>	<p>อย่างน้อย จำนวน 5 เรื่องต่อปี</p>	<p>รองคณบดีฝ่ายบริหาร รองคณบดีฝ่ายสื่อสาร องค์กรฯ งานบริหารทั่วไป</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จ ในปีงบประมาณ 2566 คณะได้ประชาสัมพันธ์แสดง ความยินดีกับบุคลากร ไปแล้ว 11 ครั้ง เกินเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ อย่างไรก็ตามจะมีการประชาสัมพันธ์</p>

เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย (2566)	ผู้รับผิดชอบ	ความก้าวหน้าของผลการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม
	<p>มีผลงานวิจัยตีพิมพ์ หรือ อาจารย์/บุคลากรที่ได้รับรางวัลจากหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก</p> <p>ตัวชี้วัด จำนวนเรื่อง/ครั้ง ที่มีการประชาสัมพันธ์</p> <p>งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ช่วงเวลาดำเนินการ ตลอดปี</p>		งานนโยบายและแผนฯ	<p>อย่างต่อเนื่องตลอดทั้งปี โดยมีอาจารย์ที่ได้ตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น 3 ท่าน อาจารย์ที่มีผลงานดีเด่นในระดับคณะ มหาวิทยาลัยและระดับโลก จำนวน 3 ท่าน ศิษย์เก่าดีเด่น จำนวน 3 ท่าน และนักศึกษาที่ได้รับรางวัลวิทยานิพนธ์ดีเด่น จำนวน 2 ท่าน</p>
	<p>กิจกรรมที่ 3</p> <p>จัดกิจกรรมบรรยาย/เสวนา/สัมภาษณ์ อาจารย์/บุคลากรศิษย์เก่า/บุคคลต้นแบบที่สามารถสร้างแรงบันดาลใจในการดำเนินชีวิต</p> <p>ตัวชี้วัด จำนวนเรื่อง/ครั้ง ที่มีการจัดกิจกรรม</p> <p>งบประมาณ 14,950</p> <p>ช่วงเวลาดำเนินการ กุมภาพันธ์ 2566/ตลอดปี</p>	จำนวน 6 ครั้งต่อปี	รองคณบดีฝ่ายสื่อสารองค์กรฯ งานนโยบายและแผนฯ	<p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จ</p> <p>- จัดเสวนา เรื่องเล่าศิษย์เก่าทันตแพทย์เชียงใหม่: เส้นทางจากห้องทำฟันสู่ห้องพิจารณาคดีความ ณ ห้องประชุมสุทธาสีโนบล ชั้น4 อาคาร 1 ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้วเมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2566 จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 80 คน</p> <p>- จัดทำ E-magazine “คนทันตะ” ฉบับรายเดือน ดำเนินการครั้งแรก ตั้งแต่เดือน กรกฎาคม 2565 จนถึง มีนาคม 2566 มีจำนวนบุคลากรที่ได้รับการยกย่องจำนวน 15 คน สื่อสารผ่าน e-Magazine ไปแล้ว 7 ครั้ง (การแจ้งเวียนประชาสัมพันธ์ผ่านระบบ Line OA อีก 7 ครั้ง รวมสื่อสารไปแล้ว 14 ครั้ง ภายในระยะเวลา 9 เดือน (เฉพาะปีงบประมาณ 2566 มีบุคลากรที่ได้รับการยกย่อง จำนวน 6 คน สื่อสารผ่านช่องทางต่างๆ ไปแล้ว 18 ครั้ง)</p>
กลยุทธ์ที่ 2 ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร (ITA)				
เป้าประสงค์ที่ 3	<p>กิจกรรมที่ 1 จัดทำ/ติดตาม/ผลักดันให้นโยบายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสองค์กรแล้วเสร็จและมีผลบังคับใช้โดยเร็ว</p>	จำนวน 3 นโยบาย	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายยุทธศาสตร์ งานนโยบายและแผนฯ	<p><input checked="" type="checkbox"/> อยู่ระหว่างการดำเนินการ</p> <p>ดำเนินการแล้วเสร็จไปแล้ว 2 นโยบาย คือ</p> <p>1. นโยบาย No Gift Policy 2566</p>

เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย (2566)	ผู้รับผิดชอบ	ความก้าวหน้าของผลการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม
เพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของคณะทันตแพทยศาสตร์	1. นโยบาย No Gift Policy 2566 2. นโยบายต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ 3. นโยบายการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตัวชี้วัด จำนวนนโยบายที่มีการสื่อสารจากผู้บริหารถึงบุคลากร งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ช่วงเวลาดำเนินการ ตลอดปี			2. นโยบายการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ แต่ยังคงอยู่ระหว่างผลักดันนโยบายต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบให้แล้วเสร็จและมีผลบังคับใช้โดยเร็ว
เป้าประสงค์ที่ 4 เพื่อเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสตรวจสอบได้	กิจกรรมที่ 1 สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานและนโยบาย No Gift Policy 2566 ตัวชี้วัด จำนวนการจัดประชุมจัดทำ/ติดตาม/ผลักดันนโยบายผู้บริหาร หัวหน้างาน และผู้ปฏิบัติงาน งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ช่วงเวลาดำเนินการ ตลอดปี	อย่างน้อย 3 ครั้ง/ปี	คณบดี ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายยุทธศาสตร์ฯ งานนโยบายและแผนฯ	<input checked="" type="checkbox"/> อยู่ระหว่างการดำเนินการ - ดำเนินการจัดประชุมไปแล้ว 2 ครั้ง คือ ประชุมผู้บริหารและประชุมกรรมการอำนวยการ - ครั้งที่ 3 คือ การประชุมสัมมนาบุคลากร มีกำหนดจัดขึ้นในกิจกรรมสัมมนาคณะฯ ประจำปี 2566 เดือนเมษายน 2566
	กิจกรรมที่ 2 จัดทำคู่มือที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล หรือคู่มือที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างมีความรับผิดชอบ ตัวชี้วัด จำนวนคู่มือปฏิบัติงานที่จัดทำขึ้น งบประมาณ 15,000 ช่วงเวลาดำเนินการ เมษายน-กันยายน 2566	อย่างน้อย 1 คู่มือ	ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลทันตกรรม เลขานุการคณะฯ หัวหน้างานทุกงาน	<input checked="" type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ - เนื่องจากมีกำหนดการอบรมและจัดทำคู่มือ ในเดือนเมษายน 2566
กลยุทธ์ที่ 3 สร้างองค์กรที่มีภูมิคุ้มกัน ป้องกันการทุจริตในองค์กร				
เป้าประสงค์ที่ 5 เพื่อสร้างเครื่องมือและกลไกส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ป้องกันการทุจริต รวมทั้งการส่งเสริมจริยธรรม	กิจกรรมที่ 1 สัมมนาสร้างความรู้ ความเข้าใจเพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตัวชี้วัด จำนวนผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานที่เข้าร่วมสัมมนา งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ช่วงเวลาดำเนินการ เมษายน 2566	ไม่น้อยกว่า 50 คน	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายยุทธศาสตร์ฯ งานนโยบายและแผนฯ	<input checked="" type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ - เนื่องจากมีกำหนดการจัดกิจกรรมในเดือนเมษายน 2566

เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย (2566)	ผู้รับผิดชอบ	ความก้าวหน้าของผลการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม
และ ธรรมาภิบาล	กิจกรรมที่ 2 การสื่อสารองค์กรเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรและป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัด จำนวนครั้งของการสื่อสารโดยผู้บริหาร งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ช่วงเวลาดำเนินการ ตลอดทั้งปี	จำนวน 12 ครั้ง/ ปี	รองคณบดีฝ่ายสื่อสารองค์กรฯ งานนโยบายและแผน และประกันคุณภาพ การศึกษา	<input checked="" type="checkbox"/> อยู่ระหว่างการดำเนินการ (6 ครั้ง) คณะฯ ได้ดำเนินการไปแล้ว 6 ครั้ง ได้แก่ - ประชุมคณบดีและหัวหน้างาน 2 ครั้ง - ประชุมผู้บริหาร 2 ครั้ง - ประชุมผลักดันนโยบายฯ 2 ครั้ง * คงเหลือการถ่ายทอดประเด็นสื่อสารของผู้บริหารผ่านช่องทางต่าง ๆ ให้ทั่วถึงทั้งองค์กร
เป้าประสงค์ที่ 6 เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริตทางวิชาการ วิชาชีพและการบริหารจัดการคณะทันตแพทยศาสตร์	กิจกรรมที่ 1 เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (CMU-ITA) ปี 2566 ตัวชี้วัด คะแนน ITA ภาพรวมอยู่ในระดับไม่น้อยกว่าปี 2565 งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ช่วงเวลาดำเนินการ มกราคม-มิถุนายน 2566	ระดับคะแนนไม่น้อยกว่า 79 คะแนน	คณบดี รองคณบดีฝ่ายบริหาร ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายยุทธศาสตร์ฯ งานนโยบายและแผนฯ	<input checked="" type="checkbox"/> อยู่ระหว่างการดำเนินการ มหาวิทยาลัย จะมีการประมวลผลการประเมินและจัดทำรายงานการประเมิน ระหว่างเดือน พฤษภาคม-มิถุนายน 2566
	กิจกรรมที่ 2 เข้าร่วมการอบรมหรือการเสวนาที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสในการดำเนินงาน การป้องกันการทุจริตและธรรมาภิบาล หรือประเด็นอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ตัวชี้วัด จำนวนครั้งของการฝึกอบรมที่มีบุคลากรของคณะเข้าร่วมกิจกรรม งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ช่วงเวลาดำเนินการ ตลอดทั้งปี	2 ครั้ง/ปี	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายยุทธศาสตร์ฯ งานนโยบายและแผนฯ	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จ (จำนวน 4 ครั้ง เกินเป้าหมายที่กำหนด) - เข้าร่วมการประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2566 Kickoff ITA 2023 - Growth & Goals เติบโตสู่เป้าหมาย เมื่อวันที่ 7 ธันวาคม 2565 - ประชุมถ่ายทอดการประเมิน CMU-ITA เมื่อวันที่ 1 มี.ค.66 - อบรมกิจกรรมรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับการขัดแย้งผลประโยชน์ (ป.ป.ช.) เมื่อวันที่ 10 มีนาคม 2566 - ประชุมเกณฑ์การประเมิน ITA คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เมื่อวันที่ 22 มีนาคม 2566