



รายงานผลการบริหาร  
และพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ 2565  
(ตุลาคม 2564 – กันยายน 2565)

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ 2565

คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

1. จำนวนและประเภทของบุคลากร

คณะทันตแพทยศาสตร์ มีบุคลากรที่ปฏิบัติงานอยู่ในองค์กร จำนวน 412 คน (ข้อมูล ณ วันสิ้นสุดปีงบประมาณ 2565) ซึ่งจำแนกได้ ดังนี้

- 1) บุคลากรสายวิชาการ จำนวน 110 คน
- 2) บุคลากรสายปฏิบัติการ จำนวน 302 คน

2. จำแนกตามประเภทของบุคลากร

ทรัพยากรบุคคลที่ปฏิบัติงานในคณะทันตแพทยศาสตร์ สามารถแยกได้ 4 ประเภท ดังนี้

ประเภทบุคลากร	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. ข้าราชการ	17	4.13
2. พนักงานมหาวิทยาลัยประจำ	211	51.21
3. พนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว (พนักงานส่วนงาน)	176	42.72
4. ลูกจ้างประจำ	8	1.94
รวม	412	100

3. จำนวนบุคลากรจำแนกตามคุณวุฒิการศึกษา

3.1 จำนวนบุคลากรสายวิชาการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา จำนวน 110 คน

วุฒิการศึกษา	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1.ปริญญาตรี	16	14.55
2. ป.บัณฑิต	2	1.82
3.ปริญญาโท	11	10.00
4. ป.ชั้นสูง	1	0.91
5.ปริญญาเอก	28	25.45
6. อนุมัติบัตร / วุฒิบัตร	35	31.82
7.ปริญญาเอกและอนุมัติบัตร / วุฒิบัตร	17	15.45
รวม	110	100

3.2 จำนวนบุคลากรสายปฏิบัติการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา จำนวน 302 คน

วุฒิการศึกษา	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. ต่ำกว่าปริญญาตรี	159	52.65
2. ปริญญาตรี	118	39.07
3. ปริญญาโท	25	8.28
รวม	302	100

4. จำนวนบุคลากรสายวิชาการ จำแนกตามตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน 110 คน

ตำแหน่งทางวิชาการ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
อาจารย์	39	35.45
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	55	50.00
รองศาสตราจารย์	9	8.18
ศาสตราจารย์	1	0.91
ศาสตราจารย์คลินิก	2	1.82
ศาสตราจารย์ปฏิบัติ	1	0.91
ศาสตราจารย์เชี่ยวชาญพิเศษ	3	2.73
รวม	110	100

5. จำนวนบุคลากรที่จะเกษียณอายุภายใน 5 ปี จำนวน 43 คน

ตำแหน่งทางวิชาการ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ปีงบประมาณ 2566	7	16.28
ปีงบประมาณ 2567	11	25.59
ปีงบประมาณ 2568	8	18.60
ปีงบประมาณ 2569	9	20.93
ปีงบประมาณ 2570	8	18.60
รวม	43	100

## การพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ

### 1. การพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ ผ่านการสนับสนุนการศึกษา

เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้คณาจารย์ศึกษาต่อระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า เพื่อคณาจารย์จะสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนาคณะทันตแพทยศาสตร์ ต่อไป

1.1 ทุนอุดหนุนการศึกษาคณะทันตแพทยศาสตร์ สำหรับผู้ปฏิบัติงานสายวิชาการ (อาจารย์และนักวิจัย) หรือวิชาชีพ ตำแหน่งแพทย์ เพื่อศึกษาต่อในประเทศ

คณะฯ จะพิจารณาสนับสนุนเงินทุนอุดหนุนการศึกษาตามแผนการเรียนที่ผู้ขอรับทุนแต่ละรายสมัคร โดยสนับสนุนการศึกษาเป็นค่าธรรมเนียมตามระยะเวลาของหลักสูตร และกำหนดวงเงินจัดสรรเป็นรายปี ทั้งนี้ผู้สมัครรับทุนจะต้องได้รับการตอบรับให้เข้าศึกษาต่ออย่างเป็นทางการจากมหาวิทยาลัยที่มีมาตรฐานการศึกษาที่ได้รับการรับรองจาก ก.พ. และอยู่ในรายชื่อมหาวิทยาลัยชั้นนำ

1.2 ทุนสนับสนุนหลักสูตรปริญญาเอก สำหรับคณาจารย์ สังกัดคณะทันตแพทยศาสตร์

คณะฯ จะพิจารณาสนับสนุนทุนการศึกษาแก่ผู้ที่ทำวิทยานิพนธ์ระดับปริญญาเอก โดยจัดสรรเป็นงวด ๆ ตามผลงานที่ได้กำหนดไว้

1.3 ทุนการศึกษาภายใต้โครงการบูรณาการพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีดูแลสุขภาพช่องปากผู้สูงอายุ

คณะฯ ได้รับความจัดสรรงบประมาณแผ่นดิน เพื่อเป็นทุนการศึกษาปริญญาเอก สำหรับคณาจารย์ของคณะทันตแพทยศาสตร์ โดยเป็นการเตรียมความพร้อมในการดูแลผู้สูงอายุอย่างเป็นระบบ ดูแลสุขภาพช่องปากผู้สูงอายุ และเพื่อให้ได้ทันตแพทย์ผู้เชี่ยวชาญด้านทันตกรรมผู้สูงอายุในการพัฒนาวิชาการด้านทันตแพทยศาสตร์ และหลักสูตรทันตกรรมผู้สูงอายุในอนาคต

### 2. การพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ ผ่านการสนับสนุนประชุมวิชาการ/ฝึกอบรม

### 3. การพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ ผ่านการจัดประชุมชี้แจงการขอตำแหน่งทางวิชาการ

## การพัฒนาบุคลากรสายปฏิบัติการ

### 1. การพัฒนาบุคลากรสายปฏิบัติการ ผ่านการสนับสนุนการศึกษา

ทุนอุดหนุนการศึกษาคณะทันตแพทยศาสตร์ สำหรับผู้ปฏิบัติงาน สายปฏิบัติการ

คณะฯ ส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรสายปฏิบัติการ ศึกษาต่อในระดับปริญญาโท หรือปริญญาเอก ให้ตรงกับสาขาที่ตนเองปฏิบัติงาน เพื่อนำความรู้ที่ได้รับไปพัฒนาความก้าวหน้าและอาชีพและคณะฯ

### 2. โครงการพัฒนาบุคลากรสายปฏิบัติการ

คณะฯ ได้จัดโครงการเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายปฏิบัติการ ให้สอดคล้องกับค่านิยมของคณะฯ การทำงานเป็นทีม (Teamwork) และส่งเสริมบุคลากรให้มีความพร้อมตามสมรรถนะของงานประจำที่ปฏิบัติ

### 3. KM Day การประกวดนวัตกรรม

คณะฯ ส่งเสริมให้บุคลากรทั้งสายวิชาการและสายปฏิบัติการ ส่งประกวดนวัตกรรม หรือผลงานที่ก่อให้เกิดองค์ความรู้ใหม่ กระบวนการที่ช่วยขับเคลื่อนการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยมีการประกวดภายในคณะฯ เป็นประจำทุกปี และส่งประกวดกับมหาวิทยาลัย (CMU KM Day)

### ผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2565

#### 1. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางบริหาร

ชื่อตำแหน่ง	จำนวน (ราย)
หัวหน้าภาควิชา	3
รองหัวหน้าภาควิชา	4
หัวหน้างาน	1

#### 2. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ชื่อตำแหน่ง	จำนวน (ราย)
รองศาสตราจารย์	2
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	3

#### 3. การประชุมวิชาการ/ฝึกอบรมของบุคลากรสายวิชาการ

ภาควิชา/สาขาวิชา	จำนวน (ราย)	งบประมาณ
ภาควิชาชีววิทยาช่องปากและวิทยาการวินิจฉัยโรคช่องปาก	2	12,664.00
สาขาวิชารังสีวิทยาช่องปาก	1	2,834.21
ภาควิชาศัลยศาสตร์ช่องปากและแม็กซิลโลเฟเชียล	2	8,571.40
ภาควิชาทันตกรรมบูรณะและปริทันตวิทยา (สาขาปริทันตวิทยา)	-	-
สาขาทันตกรรมบูรณะ	5	14,941.95
ภาควิชาทันตกรรมจัดฟันและทันตกรรมสำหรับเด็ก	2	6,268.00
สาขาทันตกรรมสำหรับเด็ก	2	3,800.00
ภาควิชาทันตกรรมประดิษฐ์	5	22,008.12
ภาควิชาทันตกรรมครอบครัวและชุมชน	2	22,226.40
สาขาทันตกรรมทั่วไป	3	5,818.28

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ค่านิยมที่สอดคล้อง	จำนวนผู้เข้าร่วม	วัน/เดือน/ปี	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้
1	สัมมนาวันวิชาการ บุคลากรสายสนับสนุน ประจำปี 2565	งานบริหารทั่วไป	Excellence Technology Community Unity	310	9 กันยายน 2565	282,500	280,127
2	กิจกรรมส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมของคณะ	งานบริหารทั่วไป	Community Unity	310	ตุลาคม 2564 – กันยายน 2565	171,000	261,455
3	การศึกษาเรียนรู้ด้วยตนเองหลักสูตร Data Science ผ่าน cmu mooc	งานบริหารทั่วไป	Excellence	23	มิถุนายน – กรกฎาคม 2565	0	0
4	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การวิจัยจากงานประจำสำหรับสายสนับสนุนในระบบการศึกษาไทย (Routine to Research for Supporting Staff in the Thai Education System)” ผ่านระบบ ZOOM	งานบริหารทั่วไป	Excellence	10	25 กุมภาพันธ์ 2565	51,500	8,000
5	อบรมเทคนิคการออกแบบสื่อ infographic เพื่อการสื่อสาร ของสำนักบริการวิชาการ มช.	งานบริหารทั่วไป	Excellence	1	9 -10 มิถุนายน 2565		2,000
6	เทคนิคการนำเสนองานแบบมือโปร ของสำนักบริการวิชาการ มช.	งานบริหารทั่วไป	Excellence	2	23 - 24 มิถุนายน 2565		10,500
7	เทคนิคการเป็นพิธีกรและการพัฒนาบุคลิกภาพ ของสำนักบริการวิชาการ มช.	งานบริหารทั่วไป	Excellence	1	6 - 8 กรกฎาคม 2565		4,200
<b>รวม</b>						<b>505,000</b>	<b>566,282</b>

## การประกวดนวัตกรรม KM Day

KM คณะ			CMU KM Day	
รางวัลที่ได้รับ	ชื่อนวัตกรรม	ผู้นำเสนอ	ส่งเข้าร่วมประกวด	รางวัลที่ได้รับ
ชนะเลิศ	Papoose to go (ห่อตัว ห่มรัก)	นางอารีรัตน์ ละออ และนางสาวบุญญาภรณ์ สุตา	ไม่ส่งเข้าประกวด	-
รองชนะเลิศ อันดับ 1	ถูกลมพัดจรรยา ในงานบริการ วิสัญญี	นางสิริศรี สุนทรโชติ นางพิศมัย วงศ์สุวรรณ และนายณัฐวุฒิ สุริยวรรณ	30 สิงหาคม 65 Oral Presentation	-
รองชนะเลิศ อันดับ 1	การพัฒนาระบบฐานข้อมูลงาน บริการถ่ายภาพรังสีโคนปิมซีทีด้วย สื่อออนไลน์	ทีมคลินิกรังสีวิทยาช่องปากฯ และศูนย์เอกซเรย์ทาง ทันตกรรม	ไม่ส่งเข้าประกวด	-
รองชนะเลิศ อันดับ 2	DentLib eBook : Access Anytime Anywhere	นางสดศรี กันทะอินทร์ และทีมงานห้องสมุด	ไม่ส่งเข้าประกวด	-
รองชนะเลิศ อันดับ 2	การพัฒนาระบบการจัดเตรียม เครื่องมือผ่าตัดศัลยศาสตร์ช่อง ปากฯ โดยใช้แนวคิดลิ้น	นางกนกพรรณ ช่างโสม และทีมงานห้องผ่าตัด	30 สิงหาคม 65 Poster Presentation	รางวัล ชมเชย

### ปัญหา/อุปสรรค

- การแพร่ระบาดของไวรัส COVID-19 ส่งผลให้การดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ เป็นไปด้วยความยากลำบากจึงมีการชะลอการดำเนินกิจกรรมหรือโครงการไปโดยไม่มีกำหนด

- บุคลากรขาดการมีส่วนร่วมในงานเชิงพัฒนา เนื่องจากงานประจำที่รับผิดชอบเป็นจำนวนมาก จึงต้องเร่งสร้างการตระหนักรู้ในการพัฒนาตนเองของบุคลากรเก่าและใหม่ เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนกระบวนการดำเนินงานที่สำคัญขององค์กร ซึ่งต้องอาศัยระยะเวลา จึงทำให้การดำเนินงานไม่เป็นไปตามแผนงานที่วางไว้

### ข้อเสนอแนะ

- ควรมีการจัดทำแผนงานและปฏิทินการปฏิบัติงานประจำปีล่วงหน้า เพื่อการบริหารจัดการงานอย่างเป็นระบบ

- ควรมีการสนับสนุนงบประมาณให้เพียงพอต่อความต้องการ เพื่อจัดกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรได้อย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ

- ควรพัฒนาบุคลากรให้ตรงตามตำแหน่งงาน และให้สอดคล้องกับค่านิยม พันธกิจ เป้าหมายของคณะฯ เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนและสามารถวัดผลได้

- ผู้บริหารควรตระหนักถึงความสำคัญของการแก้ปัญหาองค์กร บุคลากรและการปรับกระบวนการทำงาน เพื่อสนับสนุนให้เกิดวัฒนธรรมการทำงานใหม่ที่จะเอื้อประโยชน์ต่อการขับเคลื่อนองค์กรไปข้างหน้า