



รายงานผลการดำเนินการ ป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ 2565

(ตุลาคม 2564 – กันยายน 2565)

รายงานผลการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

โครงการ/กิจกรรม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
กลยุทธ์ 1: สร้างจิตสำนึกและส่งเสริมพฤติกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่บุคลากรและนักศึกษา														
1. งานทำบุญสลากภัตวัดสวนดอก													-	ประชาสัมพันธ์บุคลากร ร่วมดำเนินงานตามจิตศรัทธา ดำเนินการรวบรวมและนำสิ่งของไปถวายทาน ณ วัดสวนดอก
2. งานทำบุญทอดกฐินประจำปี 2564 มหาวิทยาลัยเชียงใหม่													1,000	เพื่อทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมวัฒนธรรมร่วมกับ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และส่งเสริมพฤติกรรมทางจริยธรรม
3. งานกิจกรรมส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่													52,450	เป็นการสานสัมพันธ์ระหว่างคณาจารย์ บุคลากรและนักศึกษา
4. งานทำบุญเนื่องในวันขึ้นปีใหม่													410	เป็นการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม สร้างขวัญกำลังใจในการทำงาน และเริ่มต้นปีใหม่ด้วยพลังบวก
5. งานทำบุญเนื่องในโอกาสวันสถาปนาคณะทันตแพทยศาสตร์													116,310	เป็นการรำลึกถึงผู้ก่อตั้งสถาบัน ผู้ทำคุณประโยชน์ต่อสถาบัน และสืบสานวัฒนธรรมอันดีสืบต่อกันมา
6. งานประเพณีสงกรานต์													7,353	เพื่อทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมวัฒนธรรม ส่งเสริมวัฒนธรรมของชาวล้านนา เป็นการขอขมาผู้อาวุโส ขอพรให้ประสบความสำเร็จในทุก ๆ ด้าน
7. งานพิธีทำบุญสืบชะตาเมืองเชียงใหม่													2,000	เป็นความเชื่อของชาวล้านนาที่สืบทอดกันมาเพื่อปกป้องรักษาบ้านเมือง และชาวเชียงใหม่ทุกคนให้อยู่ดีมีสุข

โครงการ/กิจกรรม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
8. งานหล่อเทียนพรรษา													8,765	ประชาสัมพันธ์บุคลากร ร่วมงานถวายเทียนพรรษา เพื่อสืบทอดกิจกรรมทางพุทธศาสนา และเสริมสร้างจริยธรรมให้กับบุคลากร
9. งานทำบุญอุทิศพระราชกุศลถวายแด่สมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี และสมเด็จพระเจ้าพี่นางเธอเจ้าฟ้ากัลยาณิวัฒนาฯ ณ วัดศรีโสดา อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่													28,167	เป็นการระลึกถึงพระมหากรุณา คุณงามความดี ต่อผู้มีอุปการะคุณต่อสถาบัน
10. กิจกรรมปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติ													-	ยกเลิกการดำเนินงาน
11. งานเกษียณอายุ													65,000	จัดงานเกษียณอายุร่วมกับงานสัมมนาบุคลากร เพื่อยกย่องบุคลากร สร้างจิตสำนึกที่ดีในการทำงานร่วมกันและแสดงความเคารพต่อบุคลากรที่ปฏิบัติงานจนครบอายุงานเกษียณ
กลยุทธ์ 2: ส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (CMU-ITA)														
1. ประชุมวางแผนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของคณะทันตแพทยศาสตร์ (CMU-ITA)													-	มีการจัดประชุมวางแผนขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของคณะ โดยคณบดี รองคณบดีฝ่ายบริหาร เลขานุการคณะฯ หัวหน้างานและบุคลากรงานบริหารงานทั่วไป เป็นผู้ขับเคลื่อนการดำเนินงาน
2. เข้าร่วมฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการใช้งานระบบ (CMU-ITA)													-	มีการเข้าร่วม ถ่ายทอดการประเมิน CMU-ITA เมื่อวันที่ 1 มีนาคม 2566
3. ประชาสัมพันธ์การตอบแบบวัดการรับรู้ (IIT, EIT)														มีการประชาสัมพันธ์ผ่านหัวหน้างานเพื่อตอบวัดการรับรู้ และมีการประชาสัมพันธ์ผ่านหน้าเว็บไซต์คณะ เมื่อวันที่ 15 ธันวาคม 2565

โครงการ/กิจกรรม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
4. ดำเนินการจัดเก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน: IIT														-	มีการตรวจสอบ Dashboard ระบบ CMU-ITA เพื่อตรวจเช็คการตอบแบบวัดการรับรู้ IIT 1 ครั้ง/สัปดาห์
5. ดำเนินการจัดเก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก : EIT														-	มีการตรวจสอบ Dashboard ระบบ CMU-ITA เพื่อตรวจเช็คการตอบแบบวัดการรับรู้ EIT 1 ครั้ง/สัปดาห์
6. พัฒนาระบบการจัดเก็บข้อมูลสาธารณะของคณะฯ : OIT														-	มีการประชุมงาน IT เพื่อพัฒนาเว็บไซต์ของคณะฯ ในการตอบข้อมูลสาธารณะ (OIT)
7. ประชุมวางแผนการจัดทำข้อมูลสาธารณะของคณะฯ : OIT														-	มีการจัดประชุมวางแผนขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของคณะ โดยคณบดี รองคณบดีฝ่ายบริหาร เลขานุการคณะฯ หัวหน้างานและบุคลากรงานบริหารงานทั่วไป เป็นผู้ขับเคลื่อนการดำเนินงาน
8. ดำเนินการจัดเก็บข้อมูลแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ: OIT														-	ประสานงานหัวหน้างานและบุคลากรที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดส่งข้อมูลและบันทึกข้อมูลในระบบฐานข้อมูลสาธารณะของคณะ
9. รายงานผลการดำเนินงานของคณะฯ ในระบบ CMU-ITA														-	บันทึกข้อมูลสาธารณะของคณะฯ ในระบบ CMU-ITA ของมหาวิทยาลัย

1. สรุปผลการดำเนินงาน

การดำเนินงานส่วนใหญ่ของคณะฯ มุ่งเน้นกิจกรรมการพัฒนาบุคลากรด้านการส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมตามพันธกิจของคณะฯ และการดำเนินงานตามนโยบายภาครัฐและแผนยุทธศาสตร์การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งถือเป็นการเริ่มต้นเพื่อแสดงผลการดำเนินงานของคณะฯ ที่ไม่เพิกเฉยต่อปัญหาจริยธรรมในองค์กร จึงมุ่งเน้นการเสริมสร้างจิตสำนึกที่ดีให้กับบุคลากรต่อการมีคุณธรรมจริยธรรมในการดำเนินงานและการอยู่ร่วมกันในองค์กร รวมถึงการเข้าร่วมโครงการและกิจกรรมด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (CMU-ITA)

2. ผลการใช้จ่ายงบประมาณ

การดำเนินโครงการและกิจกรรมตามแผนการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 คณะฯ ได้ใช้งบประมาณไปทั้งสิ้น **รวมเป็นเงิน 281,455 บาท** ตามกลยุทธ์ที่ 1: สร้างจิตสำนึกและส่งเสริมพฤติกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรมให้แก่บุคลากรและนักศึกษา ทั้งนี้ผลการดำเนินการของโครงการหรือกิจกรรมส่วนอื่นเป็นการดำเนินกิจกรรมซึ่งจัดอยู่ในลักษณะของการดำเนินงานที่ไม่ได้ใช้งบประมาณ ตามกลยุทธ์ที่ 2: ส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (CMU-ITA) ดำเนินการโดยบุคลากรภายในคณะเป็นผู้จัดกิจกรรม ผ่านเวทีการประชุมต่าง ๆ สัมมนาคณะฯ รวมถึงการสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางปกติของการดำเนินงานภายในองค์กร ตลอดจนประยุกต์ใช้สื่อต่าง ๆ อย่างเหมาะสม จึงไม่ก่อให้เกิดงบประมาณที่จำเป็นต้องใช้ในการดำเนินโครงการหรือกิจกรรม

3. ปัญหา/อุปสรรค

- ข้อจำกัดเรื่องของระยะเวลาการดำเนินกิจกรรมของทางมหาวิทยาลัย ทำให้ต้องเร่งติดตามการดำเนินของคณะฯ ซึ่งส่งผลให้การดำเนินงานอาจขาดประสิทธิภาพ เพราะประเด็นทุจริตมีความอ่อนไหว ต้องใช้ระยะเวลาในการสื่อสารทำความเข้าใจหรือแม้กระทั่งการแก้ไขปัญหาภายในองค์กร

- การแพร่ระบาดของไวรัส COVID-19 ส่งผลให้การดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ เป็นไปด้วยความยากลำบากจึงมีการชะลอการดำเนินกิจกรรมหรือโครงการไปโดยไม่มีกำหนด

- การเปลี่ยนแปลงทีมผู้บริหารองค์กรชุดใหม่ ส่งผลให้เกิดความล่าช้าในการดำเนินงานและความต่อเนื่องในการเข้าบริหารงานตามวิสัยทัศน์และพันธกิจ ตลอดจนแผนยุทธศาสตร์คณะทันตแพทยศาสตร์ ซึ่งต้องมีการปรับปรุงและเปลี่ยนแปลง ส่งผลให้เกิดความล่าช้าในการดำเนินงาน

- ความไม่พร้อมและความไม่เพียงพอของบุคลากร ส่งผลให้การดำเนินงานตามแผนงานเป็นไปได้ด้วยความล่าช้า ขาดประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตลอดจนต้องเร่งสร้างการมีส่วนร่วมและความตระหนักในการแก้ไขปัญหาของบุคลากร การพัฒนาบุคลากรใหม่ เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนกระบวนการดำเนินงานที่สำคัญขององค์กร ซึ่งต้องอาศัยระยะเวลา จึงทำให้การดำเนินงานไม่เป็นไปตามแผนงานที่วางไว้

4. ข้อเสนอแนะ

- ควรมีการจัดทำแผนงานและปฏิทินการปฏิบัติงานประจำปีล่วงหน้า เพื่อการบริหารจัดการงานอย่างเป็นระบบ

- ผู้บริหารควรตระหนักถึงความสำคัญของการแก้ไขปัญหาองค์กร บุคลากรและการปรับกระบวนการทำงาน เพื่อสนับสนุนให้เกิดวัฒนธรรมการทำงานใหม่ที่จะเอื้อประโยชน์ต่อการขับเคลื่อนองค์กรไปข้างหน้า โดยเฉพาะประเด็นที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในองค์กร เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในคณะฯ